

Bogotá D.C., 6 de noviembre de 2024

Señores

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**Dirección Territorial de Bogotá**

**Grupo Interno de Trabajo de Función Coactiva**

**Doctora Angélica Mireya Salinas Gómez**

**Doctora María Auxy Díaz Vidal**

**Doctora Karen Sofía Donato Padilla**

Ciudad

***Ref.: Respuesta requerimiento de información en el marco de la  
Inspección General ordenada mediante Auto 029 de 2024.***

Respetadas Doctoras:

Quien suscribe, **LAURA ARBOLEDA ARBOLEDA**, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.088.292.402 y portadora de la tarjeta profesional 257.312 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en mi calidad de Apoderada Especial de la sociedad **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, identificada con el NIT 901.032.662 - 1 (en adelante "Plural" o la "Empresa"), de conformidad con el poder aportado como Anexo 1; de la manera más atenta y respetuosa procedo a **DAR RESPUESTA** al requerimiento efectuado por la Dirección Territorial de Bogotá del Ministerio del Trabajo en el marco de la Inspección General de carácter preventivo, en los siguientes términos.

**I. OPORTUNIDAD**

Dando cumplimiento con lo ordenado en la Inspección General de carácter preventivo que se llevó a cabo el día treinta (30) de octubre de dos mil veinticuatro (2024) me permito, entregar la información y documentos requeridos, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la Inspección General.

**II. RESPUESTA AL REQUERIMIENTO**

a) Dando cumplimiento al requerimiento de la referencia y encontrándome dentro del término legal para hacerlo, me permito allegar a este despacho los documentos e información requeridos:

1. Planilla de seguridad social de los últimos 3 meses del 2024 (julio, agosto, septiembre).

Se aporta como Anexo 2.

2. Resumen de nómina de los últimos tres (03) meses (julio, agosto, septiembre 2024), incluyendo modalidad de contrato, novedades de retiro y forma de retiro.

Se aporta como Anexo 3.

3. Informe del número de trabajadores de los últimos tres años, es decir desde enero 2022 a diciembre de 2022; enero 2023 a diciembre de 2023 y, enero 2024 a septiembre de 2024, indicando los retiros y la justificación del movimiento de planta.

Se aporta como Anexo 4.

4. Relación de trabajadores con estabilidad laboral reforzada y/o sujetos de especial protección constitucional de la nómina vigente. "Reporte de trabajadoras en estado de embarazo (reporte realizado por la trabajadora), lactancia, pre pensionado (reporte realizado por el trabajador), estabilidad laboral reforzada por salud (Trabajadores calificados con PCL superior al 50% de origen común o laboral o con fallo o sentencia de reintegro ejecutoriada) con corte al 30 de septiembre de 2024.

Frente a este punto, nos permitimos indicar que a la fecha solo se ha reportado con las condiciones anteriormente mencionadas, una (1) sola trabajadora, quien cuenta con especial protección constitucional cubierta por el fuero de maternidad y quien, además a la fecha se encuentra disfrutando de su licencia de maternidad. Se aporta la constancia de la licencia de maternidad como Anexo 5.

5. Resolución de autorización para laborar horas extras.

Se aporta como Anexo 6.

6. Reglamento interno de trabajo actualizado y registro fotográfico de donde se encuentra publicado.

Se aporta como Anexo 7. En la carpeta del anexo podrán encontrar: (i) texto del Reglamento Interno de Trabajo actualizado a julio de 2023; (ii) captura de pantalla que demuestra su publicación en la intranet del canal 1; (iii) fotografías que demuestran el espacio físico en el que está publicado el Reglamento Interno de Trabajo al interior de la Empresa – que además fue verificado por la Dra. María Auxy Díaz Vidal y registrado fotográficamente por ella; y, (iv) video de la ubicación del Reglamento Interno de Trabajo.

7. Desprendible de nómina de los últimos 3 meses (julio, agosto y septiembre de 2024) de 3 empleados.

Se aporta como Anexo 8.

8. Horarios laborales en general por cada empresa.

Dado que se encuentra en el Reglamento Interno de Trabajo que fue aportado como Anexo 7, se incorpora simplemente, una captura de pantalla del fragmento en el que se puede evidenciar el horario. En todo caso, se informa que las disposiciones relacionadas con los horarios se pueden verificar en el Capítulo IX, visible en la página 5 del PDF anexo.

**ARTÍCULO 13.** El Empleador y el Trabajador podrán acordar que la jornada semanal se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este esquema, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y máximo nueve (9) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, siempre y cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio establecido como jornada máxima semanal legal dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 9 p.m. (artículo 1 de la Ley 1846 del 2017). En virtud de esto, pueden repartirse las horas semanales de trabajo ampliando la jornada ordinaria hasta por dos (2) horas, por acuerdo entre las partes, pero con el fin exclusivo de permitir a los Trabajadores el descanso durante todo el sábado. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Los Trabajadores de dirección, confianza y manejo están excluidos de la jornada máxima laboral, puesto que estos Trabajadores están obligados a laborar todo el tiempo necesario para la ejecución de sus funciones y el cumplimiento de sus obligaciones.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las horas de entrada y salida de los trabajadores son las que a continuación se expresan:

El horario de trabajo para los trabajadores cuya labor no corresponda al manejo de turnos es de 8:30 a.m. a 5:30 p.m.. Se estipula una (1) hora de almuerzo.

En relación con los Trabajadores que se hayan obligado a cumplir turnos, el horario corresponderá al que le asigne la Empresa según las necesidades del servicio al que se encuentren asignados.

Los días laborales para todos los Trabajadores de la Empresa son de lunes a viernes; los turnos y horarios se estipulan de conformidad con las necesidades del servicio y respetando siempre las normas legales en materia de jornada laboral.

9. Soporte de entrega de dotación de tres (3) empleados en las fechas indicadas por la norma, diciembre de 2023, abril de 2024 y agosto de 2024.

Se aporta como Anexo 9.

10. Registro del día de la familia de tres (3) trabajadores en los últimos dos periodos, indicando la modalidad y actividad.

Se informa que la Empresa ha dispuesto que el día de la familia se disfrute por turnos. En esta medida, semestralmente se remite información a todos los trabajadores sobre las alternativas con las que

cuentan para tomar el día de la familia, indicando que deben coordinar con sus superiores directos cuál será la fecha que tomarán libre. Se aportan comunicaciones como Anexo 10.

11. En cuanto al último requerimiento documental sobre la asistencia del apoderado de RTI, no es aplicable a Plural, por lo que no se aporta ningún documento.
- b) En relación con las preguntas específicas para la Sociedad PLURAL COMUNICACIONES S.A.S., incorporadas al Acta de Inspección de Carácter General como Anexo 1, me permito dar respuesta al requerimiento de información efectuado por la Dirección Territorial de Bogotá del Ministerio del Trabajo, discriminando uno a uno cada punto. En cualquier caso, los documentos que soportan cada respuesta fueron incorporados individualmente, en la subcarpeta "Solicitud Plural"; en esta medida, cualquiera de los documentos referenciados en adelante como "Anexos" deberán ser entendidos como los anexos que se encuentran en tal subcarpeta:

1. Informe la composición accionaria de la sociedad PLURAL COMUNICACIONES S.A.S., con corte a diciembre 2021 y con corte a la fecha.

**Respuesta:** Se adjunta soporte en el Anexo A, mediante el cual se evidencia la composición accionaria de la Sociedad.

2. ¿Los cambios en la composición accionaria de la sociedad han sido informados a la Superintendencia de Sociedades? En caso afirmativo allegar copia del documento soporte.

**Respuesta:** No existe la obligación de notificar ante la Superintendencia de Sociedades el cambio de la composición accionaria de Plural Comunicaciones, puntualmente, del momento en el que HMTV UNO SAS quedó como accionista único de Plural Comunicaciones al ser el titular del 100% de las acciones. Por tanto, no se realizó mencionada notificación.

No obstante, la Superintendencia solicita en el reporte anual la información de la composición accionaria de la compañía. Teniendo en cuenta esto, en el reporte presentado a la Superintendencia de Sociedades del año 2022 se reportó a HMTV UNO SAS como único accionista.

3. ¿Los cambios en la composición accionaria de la sociedad han sido informados al Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones? En caso afirmativo allegar copia del documento soporte y la respuesta expedida por MINTIC.

**Respuesta:** Si, en efecto la Sociedad le notificó al Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (MINTIC) el cambio de la composición accionaria de la sociedad Plural Comunicaciones S.A.S, razón por la cual, se adjunta soporte que lo acredita en el Anexo B.

4. Informe si existe o no control societario en la sociedad PLURAL COMUNICACIONES S.A.S y ¿con quién?

**Respuesta:** En efecto, HMTV UNO SAS ejerce control sobre PLURAL COMUNICACIONES SAS al ser el titular del 100% de sus acciones.

5. Explique en que consiste la relación comercial, alianza, acuerdo de contenido y/o contrato de colaboración entre PLURAL COMUNICACIONES S.A.S. y el GRUPO PRISA MEDIA. Allegar copia de este.

**Respuesta:** Plural Comunicaciones SAS celebró un contrato de licencia de contenidos con CARACOL RADIO, vigente desde el primero (01) de octubre de 2024, mediante el cual se licencian programas reconocidos como "6 AM, IMPRESENTABLES, ENTRE VALIENTES, EL PULSO DEL FUTBOL, TENDENCIA TOTAL, LA LUCIERNAGA, LA POLÉMICA Y W SIN CARRETA" para su emisión en Canal 1; esta contratación, que sigue el formato estándar utilizado con otros productores de contenido, se enmarca dentro de la Autonomía del Concesionario y busca fortalecer y diversificar la parrilla de programación del Canal con contenidos de amplio alcance y reconocido pluralismo informativo. Se aporta como Anexo C.

En relación con este punto, habida cuenta de que el contrato de licencia suscrito entre Plural Comunicaciones S.A.S. y CARACOL PRIMERA CADENA RADIAL COLOMBIANA S.A. contiene información técnica y comercial de un altísimo valor para cada sociedad, además de estar sujeta a una cláusula de confidencialidad contractual por contener secretos empresariales, tal como se manifestó durante la diligencia de Inspección Laboral de carácter general que se llevó a cabo el treinta (30) de octubre de dos mil veinticuatro (2024), se solicita que el Anexo C – Contrato de licencia entre las sociedades mencionadas, sea tratado con RESERVA LEGAL y CONFIDENCIALIDAD y que, para estos efectos, se adopten todas las medidas del caso, incluyendo la limitación de consulta sobre dicho documento en la mayor medida posible

6. ¿Cuántos trabajadores han sido desvinculados de la sociedad PLURAL COMUNICACIONES S.A.S., para la presente vigencia (2024)? Se deberán indicar el número de retiros incluyendo los despidos por justa causa, no justa causa, voluntario, mutuo acuerdo, finalización de la obra o labor contratada.

**Respuesta:**



INGRESOS Y DESVINCULACIONES ENERO A SEPT 2024		
<b>dic-23</b>	<b>Total trabajadores activos</b>	<b>99</b>
Enero a Septiembre 2024	Ingresos	55
	Retiros mutuo acuerdo	(5)
	Retiros Sin Justa Causa	(11)
	Retiros voluntarios	(21)
	Retiros obra o labor	(22)
	Retiros term. Contrato aprendizaje	(11)
	Retiros en periodo de prueba	(3)
<b>sep-24</b>	<b>Total trabajadores activos</b>	<b>81</b>

7. ¿Cuántos trabajadores había a corte de diciembre de 2023?

**Respuesta:** A diciembre de 2023 PLURAL COMUNICACIONES S.A.S. tenía 99 empleados activos de los 122 reportados en la planilla.

8. ¿Cuáles han sido los cargos de los trabajadores que han salido este año? Mencionar y discriminar numéricamente.

**Respuesta:** Por favor verificar el Anexo D – Trabajadores desvinculados entre enero y septiembre de 2024 con especificación de cargo y forma de retiro.

9. ¿En qué condiciones han sido desvinculados los trabajadores?

**Respuesta:** Por favor verificar el Anexo D – Trabajadores desvinculados entre enero y septiembre de 2024 con especificación de cargo y forma de retiro.

10. ¿En materia laboral, que modalidades de contratación tiene la sociedad?

**Respuesta:** La Sociedad emplea dos modalidades de contratación laboral: contratos a término indefinido y contratos por obra o labor determinada. Adicionalmente, cumpliendo con la normativa vigente, se vinculan los aprendices correspondientes según la cuota regulada por el Servicio Nacional de Aprendizaje.

11. Allegar copia (muestreo) de un contrato de trabajo por obra o labor.

**Respuesta:** Se adjunta copia de contrato por obra o labor del trabajador EDGAR ENRIQUE CONTRERAS ROJAS de acuerdo con el Anexo E.

12. Señalar el porcentaje en que se ha reducido la nómina en el año 2024 (enero a septiembre).

**Respuesta:** La nómina de enero a septiembre de 2024 se ha reducido en total en 18 personas, incluye ingresos de personal y todos los tipos de retiro así:

REDUCCIÓN DE NÓMINA ENERO A SEPTIEMBRE 2024		
Novedades		%
Enero a Septiembre 2024	Ingresos	56%
	Retiros mutuo acuerdo	-5%
	Retiros Sin Justa Causa	-11%
	Retiros voluntarios	-21%
	Retiros obra o labor	-22%
	Retiros term. Contrato aprendizaje	-11%
	Retiros en periodo de prueba	-3%
<b>Total</b>		<b>18%</b>

13. ¿Cómo se han suplido las labores de los trabajadores que han salido de nómina este año?

**Respuesta:** De los 73 retiros que se han realizado por diferentes motivos, tal y como se especifica en el punto anterior, se han contratado 55 personas para suplir dichos cargos, las 18 posiciones restantes corresponden a contratos de obra o labor de los programas Lo Se Todo y Sin Carreta que ya no están al aire.

14. ¿Informe si es cierto o no que la sociedad PLURAL COMUNICACIONES S.A.S., ha informado (verbal o escrito) a sus trabajadores sobre despidos inminentes al interior de la compañía? En caso afirmativo, informar porque canales o a través de que procedimientos se les han comunicado a los empleados actuales sobre los cambios en la compañía y su impacto en respecto de su estabilidad laboral.

**Respuesta:** No es cierto que Plural haya emitido algún tipo de comunicación, ya sea verbal o escrita, a sus trabajadores sobre posibles despidos inminentes.

15. Informe las razones por las cuales se han ejecutado despidos al interior de la compañía. (razones técnicas, jurídicas, económicas).

**Respuesta:** Las terminaciones unilaterales surtidas al interior de la Sociedad han respondido exclusivamente a procesos de organización interna, basados en la optimización de funciones y



adaptación a las necesidades operativas actuales de la compañía, como parte de un proceso natural de ajuste organizacional para mejorar la eficiencia en la operación.

16. Al interior de la compañía informar si existen trabajadores con especial protección constitucional (madre o padre cabeza de familia, víctima de conflicto armado, embarazadas - lactantes, prepensionados, estabilidad laboral reforzada por salud, etc.) Discriminar numéricamente.

**Respuesta:** A la fecha, únicamente una (1) trabajadora ha comunicado formalmente su condición de especial protección constitucional por fuero de maternidad, encontrándose actualmente en el disfrute de su licencia de maternidad, lo cual puede corroborarse con la visualización del Anexo F que se corresponde también con el Anexo 5.

17. ¿De la población antes mencionada, informar si en lo corrido de la presente vigencia (mes por mes) se han despedido trabajadores? Discriminar numéricamente e informar las razones de los despidos.

**Respuesta:** La Sociedad no ha realizado desvinculaciones de ningún trabajador que goce de especial protección constitucional.

18. ¿En la nómina de la compañía existen trabajadores con algún grado de discapacidad?

**Respuesta:** Actualmente, Plural no cuenta con trabajadores en condición de discapacidad dentro de su planta de personal.

### III. SOLICITUD

De conformidad con lo anterior, solicito a la Dirección Territorial de Bogotá del Ministerio del Trabajo **TENER POR CONTESTADO** el requerimiento de información y documentación en el marco de la Inspección General de carácter preventivo efectuada el día treinta (30) de octubre de dos mil veinticuatro (2024).

Adicionalmente, habida cuenta de que el contrato de licencia suscrito entre Plural Comunicaciones S.A.S. y CARACOL PRIMERA CADENA RADIAL COLOMBIANA S.A. contiene información técnica y comercial de un altísimo valor para cada sociedad, además de estar sujeta a una cláusula de confidencialidad contractual por contener secretos empresariales, tal como se manifestó durante la diligencia de Inspección Laboral de carácter general que se llevó a cabo el treinta (30) de octubre de dos mil veinticuatro (2024), se solicita que el Anexo C – Contrato de licencia entre las sociedades mencionadas, sea tratado con **RESERVA LEGAL** y **CONFIDENCIALIDAD** y que, para estos efectos, se adopten todas las medidas del caso, incluyendo la limitación de consulta sobre dicho documento en la mayor medida posible.

### IV. NOTIFICACIONES



**PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.** recibirá notificaciones en la Carrera 43ª #21-64 de la ciudad de Bogotá D.C. y/o en el correo electrónico [contacto@canal1.com.co](mailto:contacto@canal1.com.co) o en la Carrera 9 # 80 – 15, Oficina 901 y/o en el correo electrónico [larboleda@bbgscolombia.com](mailto:larboleda@bbgscolombia.com)

Con toda atención y respeto,

Atentamente,

**LAURA ARBOLEDA ARBOLEDA**

**C.C. No. 1.088.292.402**

**T.P. 257.312 del C.S. de la J.**

**Apoderada Especial PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**